

Journées Nationales de l'Ingénieur 2024

Enjeux et complexité de la composition des équipes d'experts

Apports des neurosciences et réflexions collectives

Mercredi 13 Mars 2024

Conférence et ateliers transdisciplinaires inter-entreprises

Pourquoi la composition et le fonctionnement des équipes d'experts sont-ils des enjeux clefs dans un environnement complexe et incertain ? Quels sont les apports des neurosciences en matière d'aptitudes et appétences individuelles et de recrutement/intégration des experts ? Revitaliser le fonctionnement de vos équipes d'experts est-il devenu un impératif ? Et si nous en discutons tous ensemble ?



SAMAH KARAKI

ENJEUX ET COMPLEXITÉ DE LA COMPOSITION DES ÉQUIPES D'EXPERTS

APPORTS DES NEUROSCIENCES ET
RÉFLEXIONS COLLECTIVES

**Mercredi
13 mars 2024**

12h30 Conférence
13h30 Collation offerte par IESF
14h00 Ateliers transdisciplinaires
inter-entreprises
17h00 Fin de l'événement

En présentiel
ESBS - Ecole Supérieure de Biotechnologie de Strasbourg,
Pôle API, Illkirch



Esbs
Ecole supérieure
de biotechnologie de Strasbourg
université de Strasbourg



- **12h30-13h30 : Conférence « Devenir ingénieur : un parcours codé dans le cerveau dès l'enfance ou un choix ? », par Samah Karaki**

Titulaire depuis 2011 d'un Doctorat en Neurosciences, fondatrice en 2014 du Social Brain Institute qui a pour objectif de s'appuyer sur les apports des sciences cognitives pour promouvoir la justice sociale et environnementale, Samah Karaki a publié le fruit de ses recherches auprès du grand public au travers de deux livres : « Le Travail en équipe - Un peu de neurosciences pour les pros qui veulent collaborer autrement », en 2021, et « Le talent est une fiction : déconstruire les mythes de la réussite et du mérite », en 2023. Elle est aussi l'auteur de plusieurs podcasts qui décryptent le fonctionnement du cerveau, notamment en ce qui concerne la créativité, l'ambiguïté, les contraintes... Bref, vous l'aurez compris, tout ce qui relève des compétences indispensables pour les ingénieurs et en même temps parfois loin de leurs profils... si profil il y a ?

Longtemps, le cerveau était considéré comme un organe statique qui se développe et se structure dans l'enfance, puis cesse de se développer après l'âge adulte. Aujourd'hui, on sait que le cerveau est un organe sensible au monde, il a non seulement la capacité à se développer, mais à se modifier en adaptant ses réseaux et structures complexes selon l'histoire et le milieu spécifiques de chacun, et ce tout au long de votre existence. Que des personnes puissent s'orienter librement est donc possible, mais cela ne doit pas être compris comme une validation du libre arbitre et de la volonté individuelle, mais plutôt comme une invitation à analyser ce qui a dans leur parcours rendu possible cette orientation. Lors de cette conférence, nous explorerons l'équilibre subtil et précieux qui permet la singularité de trajectoire académique et professionnelle tout en la liant aux systèmes d'influence dans lesquels elle se situe notamment aux récits normatifs entourant les parcours d'ingénieurs et de la réussite.



- **14h-17h : Ateliers transdisciplinaires inter-entreprises**

Format WorldCafé : vous êtes les acteurs de votre réflexion ! Lors de 3 ateliers au choix, de 45 minutes chacun, des professionnels (RH, managers, responsables R&D, innovation, directeurs d'école d'ingénieurs, responsables de recrutement ...) partagent leurs meilleures pratiques autant que leurs questions. Retours d'expériences, évolution des pratiques et des métiers, échanges et réflexions conduiront les participants jusqu'à 17h, où une restitution synthétique et rapide des échanges des différents ateliers aura lieu dans l'amphithéâtre. Au gré de vos envies et centres d'intérêts, vous pourrez participer aux différents ateliers, ou rester sur un même sujet pour l'explorer plus en profondeur.

3 thèmes de réflexion :

- Quels ajustements dans vos équipes d'experts en période d'incertitude, de crises et ruptures ?
- Recruter et intégrer différemment des experts : nécessité ou effet de mode ?
- Comment revitaliser le fonctionnement de vos équipes d'experts ?

Atelier No1 : Quels ajustements dans vos équipes d'experts en période d'incertitude, de crises et ruptures ?

Quelles sont les influences et impacts des multiples ruptures (technologiques, sociétales...) et crises sur le quotidien des équipes d'experts ? Quelles sont les limites d'application des approches d'ingénierie classiques (planification, lean management, gestion des risques...) des équipes d'experts ? Quand faut-il les mettre entre parenthèse ? Pourquoi faut-il les compléter avec des outils/cadres plus performants pour « résoudre » des problèmes complexes (et non compliqués) intrinsèquement incertains ?

Atelier No2 : Recruter et intégrer différemment des experts : nécessité ou effet de mode ?

La diversification des parcours et des profils est-elle un élément de réponse pour composer des équipes capables de répondre aux crises et ruptures ? Quels sont les enjeux mais aussi risques de cette diversification pour l'entreprise ? Peut-on réellement diversifier les recrutements sur des postes techniques ? Les soft skills doivent-elles devenir un critère majeur pour la gestion de carrière d'experts ? Les profils d'experts sont-ils sensibles aux mêmes facteurs de cohésion et de motivation que les équipes non techniques et subissent-ils les mêmes évolutions sociétales ? Jusqu'où aller dans l'individualisation des parcours, du recrutement à l'intégration, en passant par la formation ?

Atelier No3 : Comment revitaliser le fonctionnement de vos équipes d'experts ?

Que nous apprennent aujourd'hui les neurosciences sur les facteurs de motivation et de cohésion d'équipes ? Les nouvelles méthodes de travail collaboratif, de l'agilité aujourd'hui à la gamification demain, sont-elles les bons outils pour permettre aux équipes d'experts de faire face aux défis actuels ? Les nouvelles approches managériales sont-elles adaptées pour une équipe d'experts ? Quels sont vraiment les éléments clefs pour rendre performante une équipe d'experts ?