

INVITATION

En avant ! Comment des entreprises établies peuvent prendre un nouveau départ par la pensée et l'action agiles

Quand : Le mardi 1 octobre 2019, 18h30

Où : CIC Wacken, 31 rue Jean Wenger Valentin, 67000 Strasbourg

Avec : M. Sven O. Rimmelspacher, Directeur Général et associé majoritaire de **Pickert und Partner GmbH** et **M. Christophe Knecht**, Executive Manager chez **INEVA**, Illkirch-Graffenstaden.

Inscription obligatoire par le formulaire en ligne <https://www.weezevent.com/auf-geht-s-c-est-parti-soiree-conference-vortragsabend-1102019> (participation aux frais 10 €). L'interprétation simultanée de toute la soirée sera assurée.



Changer les entreprises traditionnelles n'est pas une entreprise facile, dit-on. Il y a toujours quelqu'un ou quelque chose qui s'y oppose. Mais il y a quelques exemples positifs. Et il y en a de plus en plus. La société Trumpf près de Stuttgart est bien connue en Allemagne et au-delà pour ses innovations en termes de leadership. Sven Rimmelspacher, Directeur Général de Pickert und Partner GmbH, a mis en œuvre l'agilité et d'autres principes de « New Work » dans son entreprise.

Le 1er octobre, il nous parlera sans détours de la transformation réussie de son entreprise. Pickert und Partner emploie 50 personnes, la plupart à Pfinztal près de Karlsruhe, et propose des solutions logicielles pour l'industrie manufacturière, en particulier les plastiques et les métaux.

Les questions centrales qui les préoccupent, lui et ses employés, ainsi que ses clients, sont: comment atteindre le « zéro défaut » ? Comment pouvons-nous continuer à réussir en tant qu'entreprise établie malgré une complexité croissante ? Pickert und Partner GmbH est passé d'une entreprise organisée classiquement à une organisation fondée sur la pensée et l'action agiles. L'objectif principal est de mettre la coopération au centre du succès à la place des niveaux hiérarchiques. „Si nous parvenons à ancrer fermement la question de l'auto-responsabilité dans l'esprit de nos employés, alors nous avons déjà l'outil le plus important pour la prospérité de l'entreprise », déclare Sven Rimmelspacher.



Les processus de transformation agiles sont de plus en plus courants parmi les entreprises de taille moyenne allemandes, mais Pickert und Partner a des caractéristiques peu courantes : il n'y a pas eu de niveaux hiérarchiques chez Pickert und Partner depuis 3 ans, chaque employé a un mentor. Il n'y a pas de contrôle du temps de présence. Ni entretien annuel. Les équipes interdisciplinaires recrutent de nouveaux employés si nécessaire et les employés rédigent leurs propres contrats de travail. Le même bonus pour tous sur la base des résultats annuels. Sven Rimmelspacher présentera ce parcours d'une manière captivante et autocritique.

Christophe Knecht, Président co-fondateur d'INEVA, présentera ensuite son expérience dans la création et le développement d'une entreprise à plusieurs en évoquant l'importance des Valeurs, de l'Equipe et d'une Organisation Agile dans la réussite d'INEVA.

Les interventions seront suivies d'un débat. A l'issue de la soirée, les participants auront l'occasion de se retrouver lors d'un verre de l'amitié.

Cordialement

Le comité du CAFA RSO

Avec le soutien de :

pickert 

INEVA
SWITCHED ON

wiKane

CIC Est

**HOLZHAUSER
& PARTNER**



Club d'Affaires Franco-Allemand du Rhin Supérieur (CAFA RSO)

Siège 7 rue des Corroyeurs F-67200 STRASBOURG ● **Site Internet** www.cafa-rso.org

Kontakt Eva Gerlier ● **Tél.** +33 (0)7 71 12 36 24 ● **Mail** secretariat@cafa-rso.eu