Retour sur la Journée Nationale de l’Ingénieur JNI 2025 d’IESF-Alsace

C’est dans le cadre de la Journée Nationale de l’Ingénieur (JNI), que IESF-Alsace a organisé, le jeudi 13 mars 2025, une conférence et 3 ateliers transdisciplinaires et inter-entreprises (conférence labellisée IESF, en présentiel et en Visio), dans les locaux de l’ICAM Strasbourg-Europe

De 13h00 à 13h45 Conférence par Marie-Laure Hisette (PhD – Coach certifié)

Thème : « Être un bon ingénieur ne suffit pas pour être un bon leader ! » – Apports du coaching et réflexions collectives

Et si l’excellence technique ne suffisait plus pour être un leader inspirant ? Dans un monde où la complexité technique s’accompagne de défis humains et relationnels, cette conférence et ces ateliers ont exploré les compétences qui font réellement la différence. À travers des échanges concrets et des retours d’expérience, les participants

découvrent comment équilibrer expertise et intelligence humaine, affiner la prise de décision sous stress et renforcer son impact en communication. Ce fut une opportunité unique pour enrichir la posture de leader et repartir avec des clés immédiatement actionnables.

Pourquoi les meilleurs ingénieurs ne font pas toujours les meilleurs leaders ?
Cette conférence a exploré les défis du leadership dans les métiers techniques et a abordé les trois dimensions essentielles d'un leadership équilibré :

✔ **Maîtrise technique** : expertise et prise de décision

✔ **Connexion au corps et aux émotions** : gestion du stress et posture de leader

✔ **Intelligence relationnelle** : communication et influence

Marie-Laure Hisette, docteure Phd et coach nous a expliqué qu'en face d'un candidat manager, il faut rester calme, être à l'écoute, être empathique, prendre en considération non seulement les compétences, mais aussi toute la personne, c.a.d. son comportement et ses émotions, avant de prendre une décision.

Témoignage *de Nicole BOMO, présidente IESF-Alsace*

La conférence et les ateliers ont mis en lumière un point clé du leadership : l'excellence technique, bien qu'essentielle, ne suffit pas à elle seule pour inspirer et fédérer une équipe.

Dans une première étape, Marie-Laure Hisette a exposé les 3 dimensions –**expertise et prise de décision, connexion aux émotions et intelligence relationnelle**–pour montrer que le leadership éclairé repose sur un équilibre entre compétences

techniques et humaines.

Puis s’en sont suivis des échanges au sein d’ateliers animés en parallèle par Marie-Laure Hisette et Céline Poloce.

Le fait que les participants aient échangé ouvertement sur leurs défis dans un contexte international souligne combien les différences culturelles et émotionnelles peuvent influencer la gestion d’équipe. L’atelier sur les comportements acceptables (ou non) en entreprise a été particulièrement intéressant pour faire émerger des consensus et questionner certaines pratiques.

L’élément le plus marquant a été la franchise des participants, qui ont su partager leur vécu afin d’enrichir les discussions, leur permettant ainsi de repartir sur de bonnes bases dans leurs entreprises respective

De 14h00 à 17h00 : 3 ateliers transdisciplinaires inter-entreprise

(Format WorldCafé : vous êtes les acteurs de votre réflexion !)

Une trentaine de professionnels ont participé aux ateliers (Chercheur, RH, managers, responsables R&D, innovation, directeurs d’école d’ingénieurs, responsables de recrutement …). Ils ont partagé leurs meilleures pratiques, leurs expériences et ont échangé leurs questions sur l’évolution des métiers et les défis du leadership.

Les réflexions et les échanges des participants ont tournés autour de 3 thèmes :

- Comment concilier l’expertise technique et la dimension humaine dans son leadership ?

- Comment vos ressentis corporels et émotionnels influencent-ils vos décisions en tant que leader ?
- Comment rendre sa communication plus prégnante pour fédérer et inspirer ses équipes ?

Nota : entre chaque atelier IESF-Alsace a offert boissons, café et petits fours pour favoriser les temps d'échanges informels

Restitution rapide des échanges des différents ateliers :

En petits groupes, les participants ont échangé leurs questionnements, problématiques et bonnes pratiques autour du sujet proposé (Voir le CR en pièce jointe)

Atelier 1 : Prise de décision et gestion du stress

Les échanges ont porté sur la manière dont les émotions influencent les décisions, en particulier sous pression. Plusieurs points clés ont émergé :

- La distinction entre intuition intellectuelle et intuition instinctive
- L'impact du stress sur la prise de décision et l'importance de prendre du recul avant d'agir.
- Le fait que certaines émotions peuvent empêcher de décider, ou aider à poser des limites.

- La nécessité de différencier les décisions prises en urgence et celles qui demandent plus de réflexion.

Atelier 2 : Communication et influence – De l’expert au leader inspirant

Les discussions ont porté sur les freins à une communication efficace et les leviers permettant d’améliorer son impact. Plusieurs problématiques ont été soulevées :

- L’écart entre les codes de communication des ingénieurs et ceux des autres parties prenantes
- La nécessité de vulgariser certaines idées et d’adapter son message en fonction du public.
- La fatigue liée à la nécessité de toujours devoir convaincre et l’importance de savoir filtrer les informations pour rester efficace.
- La communication efficace repose autant sur le fond que sur la forme :

Atelier 3 : Synthèse des 2 ateliers précédents par l’ensemble des participants

Les qualités d’un leader inspirant ont été identifiées :

- Capacité d’écoute et d’adaptation.
- Savoir poser des limites et dire non.
- Transformer les grandes orientations en actions concrètes.
- Être à la fois bienveillant et structurant pour ses équipes.

Les deux Coachs, Mme Céline Poloce (IESF-Alsace) et Mme Marie-Laure Hisette ont modéré les ateliers.

En conclusion :

La JNI 2025 d’ IESF-Alsace a eu un franc succès, en raison du thème et de la forme choisis : conférence suivie d’ateliers = théories et pratiques

Les ateliers, réunissant des chercheurs, RH, managers, responsables R&D, directeurs d’école d’ingénieurs, responsables de recrutement …, des personnes du monde de la recherche, des écoles et des entreprises, soit un savant équilibre de théoriciens et de praticiens, **étaient particulièrement appréciés par les participants**

Willy KRESSER, secrétaire IESF-Alsace